

暮らしに安心をお届けする...

～ビッグ・ワン ニュース～



2022年 冬の部 第59号

新年あけましておめでとうございます!

拝啓 初春の候、皆様におかれましてはますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。
弊社業務につきましては、平素より格別のお引き立てを賜り、有り難く厚く御礼申し上げます。

昨年個人的に3つの国家試験を受験しました。「国内旅行業務取扱管理者」「マンション管理士」「管理業務主任者」の3つの資格です。念の為に言っておきますが、私は資格マニアではありませんし、ましてや転職したいから受験したという訳でもありません。国内旅行に関しては、所属しているボランティア事業の可能性を広げる為、残りの2つに関しては、弊社が行っているサービスや事業の可能性を広げていくというのが主な目的です。しかしもう1つ理由があります。それは常々社員の皆さんに言い続けている「挑戦・成長」し続ける姿勢を見せたかったからです。

別に社員の皆さんに色々な資格を取ってほしいと言っている訳ではありません。今の自分に満足せず、色々な事に挑戦してほしいんです。失敗したっていい。ゆっくりでもいい。ちょっとした事で全然構わない。トライアンドエラーを繰り返して、社員全員で成長する喜びを味わえる! そんな組織を創っていきたいと思っています。

採用活動をしていると「働き甲斐のある職場」という言葉をよく目にします。働き甲斐は与えてもらうものではなく、自分で作っていくものです。日々の成長を実感し、自らが仕事に働き甲斐と喜びを見出していく。そしてそれをオンリーワンのサービスに繋げてお客様に還元する。そんな最幸の組織を目指して頑張っています。

お客様のお役に立てる事ができるよう、社内環境の整備とお客様サービスの向上を目指して全力で走って参りますので、皆様どうぞ本年も宜しくお願い申し上げます。

あっ、、、受験結果に関しては聞かないで下さい。...失敗したっていいんです!

敬具

2022年 元旦
有限会社 ビッグ・ワン
代表取締役 大木 敬介

経営理念

- 一. お客様や仲間の喜びを、自分自身のやりがいに変え、全ての事に全力で取り組みます
- 一. オンリーワンのサービスを追求し、地域から求められる企業、必要とされる企業になります。
- 一. 関わった人全てが幸せになれるように、感謝の言葉で溢れる職場を創ります。
- 一. 社員全員が自主性を持ち、日々の成長を実感する為に、チーム一丸となって常に挑戦し続けます。